



کارشناس دفتر / اداره پرستاری

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قم

۱. برآورد نیروی مورد نیاز بیمارستان ها بر اساس استانداردهای موجود و مقایسه با استانداردهای مطلوب و ارائه راهکار جهت رسیدن به وضع مطلوب به منظور ارتقاء مراقبت های کمی و کیفی به مددجویان
۲. برآورد تعداد کادر پرستاری (پرستار، کارشناس اتاق عمل و کارشناس بیهوشی) و مامایی مورد نیاز از طریق لایحه خدمت پزشکان و پیراپزشکان و توزیع نیروها بر اساس اولویت های تعیین شده
۳. همکاری در استخدام و بکارگیری کادر پرستاری، مصاحبه و توزیع نیروهای جدیدالاستخدام در واحدهای تحت پوشش
۴. همکاری با معاونت توسعه در خصوص تنظیم ضوابط و مققرات بکارگیری کادر پرستاری از طریق واگذاری به بخش غیردولتی یا قرارداد موقت با دانشگاه
۵. نظارت مستمر بر برنامه های پرستاری واحدهای تابعه و ارزیابی نحوه چیدمان نیروها و ارائه راهکارهای لازم
۶. تامین بخشی از کمبودهای پرستاری واحدها از طریق به کارگیری دانشجویان کادر پرستاری در مراکز تابعه
۷. تلاش مستمر در جهت افزایش کیفیت خدمات پرستاری از طریق سنجش توانمندی های مورد نیاز در سطح دانش، نگرش و رفتار کادر پرستاری از طریق آزمون های مهارتی در دوره های مختلف کاری (بدو ورود، تغییر محل خدمت) جهت ارائه مراقبت مناسب به مددجو و هماهنگی جهت شرکت پرسنل پرستاری در کلاس ها و دوره های آموزشی داخل و خارج از کشور
۸. برنامه ریزی و نظارت خدمات پرستاری به وسیله ابزارها و روش های مختلف
۹. شرکت در تیم های نظارتی دانشگاه و تکمیل چک لیست های مربوطه و ارائه گزارش
۱۰. نظارت و کنترل بر استقرار مدیریت بحران در گروه پرستاری به منظور حفظ آمادگی و پاسخ مناسب در زمان بحران
۱۱. برنامه ریزی و اجرای آموزش های مورد نیاز به مدیران، سوپروایزران آموزشی و بالینی، کنترل عفونت، سرپرستاران و سایر کادر پرستاری در راستای ارتقای کیفیت مراقبت های پرستاری به مددجویان
۱۲. برگزاری کارگاه، سمینار و همایش های پرستاری در راستای ارتقای دانش و آگاهی کادر پرستاری و کاربرد شیوه های نوین مراقبتی از مددجویان
۱۳. اخذ مجوز اجرای دوره ای برنامه های آموزشی پیش بینی شده در تقویم آموزشی
۱۴. همکاری و برنامه ریزی جهت آموزش کادر پرستاری معرفی شده از سایر استان ها
۱۵. افزایش دانش و مهارت خودمراقبتی بیماران با استقرار نظام جامع آموزش سلامت و تشکیل تیم های آموزش سلامت به مددجو و خانواده های آنان
۱۶. بارگذاری و به روز رسانی اطلاعات لازم در تمامی سایت های مرتبط با پرستاری
۱۷. برنامه ریزی در خصوص استقرار و رعایت موازین شرعی و اخلاق پرستاری در مراقبت از بیماران در راستای رعایت منشور حقوق بیمار و حفظ حریم بیمار
۱۸. تهیه و ارسال نرم افزار آموزشی، کتاب، پمفلت، کتابچه و جزوات آموزشی در راستای پیاده سازی اهداف مراقبت پرستاری
۱۹. مشارکت و نظارت در آموزش پرستاری بهداشت جامعه
۲۰. پیگیری و برگزاری مراسم مختلف نظیر هفته سلامت، روز پرستار، انتخابات صنفی و نظایر آن
۲۱. پیگیری و برنامه ریزی جلسات منظم با مدیران خدمات پرستاری، سوپروایزرها و سرپرستاران و کارشناسان کنترل عفونت مراکز تابعه
۲۲. ارتباط و تعامل مناسب با معاونت های مختلف وزارت متبوع
۲۳. جمع آوری و نظارت بر داده های مربوط به درصد عفونت های بیمارستانی مراکز، پاسخدهی به سوالات و آموزش در خصوص تکمیل فرم های بیماریابی و گزارش عفونت ها در نرم افزار INIS